

Notulen

Algemene Afdelingsvergadering



20-01-2026

Algemene Afdelingsvergadering 20-01-2026

Jonge Democraten Arnhem - Nijmegen

Notulen door: Leander Nikkels

Datum: dinsdag 20-01-2026

Tijd: 20:00 – 22:00

Locatie: Restaurant De 4 Heeren (Sint Annastraat 259, 6525 GR Nijmegen)

20:09 Opening AAV

Benoeming Technisch Voorzitter

Technisch Voorzitter: Douwe Brandenbarg

Per acclamatie ingestemd.

Installatie Stem- en Notulencommissie

Stem- en Notulencommissielid 1: Guus van der Lee

Stem- en Notulencommissielid 2: Julian van Hee

Per acclamatie ingestemd.

Vaststellen notulen AAV 02-12-2025

Per acclamatie vastgesteld.

Vaststellen agenda AAV 20-01-2026

De agenda is per acclamatie vastgesteld.

Yara vraagt om dispensatie, deze is per acclamatie aangenomen

20:10 Bestuursverantwoording

Voorzitter Sweder Groot:

Lieve AAV, dit bestuur heeft mooie dingen bereikt. Er is sinds december niet veel gebeurd. We hebben wel ludieke acties opgezet, leden weten te activeren en nieuwe inhoudelijke activiteiten opgezet. We hebben een nauw samenwerkingsverband met andere PJO's. Dit gaan jullie de komende maanden nog merken. Ik ben blij met het functioneren van het bestuur. Bedankt aan mijn bestuursleden.

Bestuursvragen:

V (Bart): Hoe steekt het PJO samenwerkingsverband in elkaar?

A (Sweder): We zitten samen met andere PJO's. Degene die actief in de regio zijn, lobby platform richting verschillende scholen binnen Nijmegen, bijvoorbeeld de HAN en Radboud. Voor lobby en leuke activiteiten.

V (Fay): Welke PJO's en gaan jullie dit ook gebruiken en ervoor zorgen dat Radboud ons beter gaat ontvangen?

A (Sweder): We hebben actief gelobbyd voor de intromarkt. Lastig verhaal. Concreet zitten we met JS, JOVD en Dwars. Violet komt er ook bij. We staan open voor meer PJO's. Ook CDA.

V (Bart): Hoe staat het met de ledenaantallen?

A (Sweder): Meer leden erbij sinds de Tweede Kamerverkiezingen. Nu in rustig vaarwater 1 a 2 mensen per week.

V (Bart): Merk je hogere opkomst?

A (Leander): De leden actief benaderen werkt goed. Ook zien we dat leden de weg goed weten te vinden naar ons. 2 van de nieuwe leden willen zelfs het bestuur in

V (Lucas): Welke punten moet je nog je draai vinden, Sweder?

A (Sweder): Leiderschap, als secretaris een meer passieve rol gehad. Breder leiderschap, meer initiatief nemen, meer achteraan zitten.

V (Bart): Waarom heb je ervoor gekozen om ad interim verder te gaan

A (Jorrit): Logische optie

V (Fay): Hoe vangt de rest van het bestuur dit op?

A (Sweder): Plan B klaar hebben staan. Direct kunnen handelen.

V (Bart): Wat vinden jullie van de kwaliteit van de activiteiten?

A (Sweder): 1 activiteit was matig, foutje. Het was gesloten. Overigens zien we daardoor een opening voor Bestuurslid Organisatie. Hierdoor wordt de kwaliteit beter.

V (Bart): Hoe ga je de kwaliteit verbeteren?

A (Sweder): De focus gaat er meer op zitten. De druk op de rest van het bestuur wordt verlicht. De samenwerking met andere PJO's geeft hogere kwaliteit en diversiteit.

V (Bart): Kijkend naar het beleidsplan. De afdeling moet voor iedereen welkom zijn. Zijn jullie op de hoogte van een moment waar iemand zich in eerste instantie wel veilig voelde en daarna niet meer?

A (Sweder): Ja zijn we. Dit is jammer. We hebben geprobeerd contact op te nemen maar dit was tevergeefs.

V (Bart): Wat gaan jullie hier aan doen?

A (Sweder): Actief het gesprek voeren met betrokkenen. Preventief actie nemen. Blij met de landelijke veiligheidscommissie. We willen een cultuur creëren waarin iedereen zich veilig voelt.

V (Koen): De kandidaat die niet aanwezig is. Is die geschikt?

A (Sweder): Degene moet 2 uur reizen. We hebben een grote afdeling. Deze kandidaat is zeker geschikt.

V (Fay): Hoe zien jullie het voor je met alles wat je samen doet met iemand die 2 uur moet reizen.

A (Sweder): Bestuurslid regionale zaken doet voornamelijk regio commissies. We gaan kijken naar wat haalbaar is en de beschikbaarheid.

V (Fay): Kun je dan niet beter commissievoorzitter maken.

A (Sweder): Ik ken een geval waar het juist goed werkte voor bestuur. Dan zijn de banden wat

nauwer.

V(Fay): Hoe zie je dat voor je met bestuursvergaderingen?

A(Sweder): Om de 2 weken digitaal en fysiek. Dit is ook te onderhouden met een bestuurslid die verder moet reizen. Met een bestuurslid regionale zaken heb je actievere lijnen.

V(Koen): Hoe staat het ervoor met de regiocommissie en moet ik bestuurslid regionale zaken zien wat Joris deed voor Zwolle?

A(Sweder): Hij zal regelmatig aanwezig zijn. Er worden ook activiteiten in de regio georganiseerd.

V(Ender): Heeft de kandidaat toch tijd om ons te woord te staan.

Leander gaat het proberen

A(Leander): We gaan bellen over 10 minuten.

20:34 Financieel blok

Toelichting op de jaarrekening door Jorrit de Boer:

Jaarrekening is niet heel erg veranderd. Zaalhuur is duur en daarom hoger begroot. Tegelijkertijd kijken voor alternatieven. Promotie hebben we te weinig aan uitgegeven. Hier zit ruimte en zijn we bewust van.

Advies Kascontrolecommissie:

De kasco heeft samen met Jorrit de bonnencontrole uitgevoerd op vrijdag 9 januari. De kasco complimenteert Jorrit voor het netjes bijhouden van de bankrekening en boekhouding. Tevens is de jaarrekening gecontroleerd. De kasco is erg blij om te zien dat het begrote geld bijna helemaal is uitgegeven, te zien aan een historisch lage afroming. Opvallende posten in de jaarrekening, waaronder de zaalhuur, heeft Jorrit goed opgevuld op de eerder gepresenteerde begroting. We danken Jorrit voor zijn inspanning in het maken van de jaarrekening!

Vragen over de jaarrekening:

V (Bart): De kosten voor het Kader bedankmoment is 90 euro minder. Waarom?

A (Jorrit): Uiteindelijk keken waar geld voor over was en was het lastig om nog goed geld uit te geven en hebben we bedacht iedereen drinken aan te bieden bij kerstdiner en lekkernijen uitdelen. Daarom hebben we dit zo gedaan omdat we vinden dat dit voldoende is.

Per acclamatie aangenomen.

20:41 Verkiezingsblok

Kandidaat-Politiek: Linda Ruijs

Ik stond hier een half jaar geleden ook al. Ik wil heel graag een termijn erachter aan doen en het jaar afmaken. Ik heb feedback gehad en hoe ik kan groeien in de rol. Dit ga ik meenemen.

SoCo advies (wordt niet genotuleerd)

Vragen aan Linda:

V (Ender): Linda hoeveel PoCo vergaderingen hebben we gehad

A (Linda): 3 a 4. Dit is mager. We zijn aan het kijken om dit anders aan te pakken/

V (Fay): Wat neem je mee uit je feedback?

A (Linda): Lastig om bij veel fractie vergaderingen te zijn. Dit is dadelijk niet meer. Voor PoCo en ludieke acties een nieuw plan opgezet. Maandelijks 1 à 2 vergaderingen. Het regionaal manifest vernieuwen. Op het eind willen we dit opleveren.

V (Bart): Ik zie in de agenda dat je buiten de JD ook lid bent van aantal anderen dingen. Hoe ga je dit allemaal combineren?

A (Linda): Dit valt mee. Het lijkt veel maar het zijn kleinere taken, veel vaste momenten en het is goed te balanceren. We hebben afgelopen jaar ook in afspraak JD prioriteit kunnen geven.

V (Bart): En met je dubbele studie?

A (Linda): Biologie heb ik zo goed als afgerond. Dus het is eigenlijk een enkele studie met een paar vakken. Goed te doen dus.

V (Fay): Hoe kan het dat het afgelopen periode een paar dingen niet gelukt zijn?

A (Linda): Ik heb mijn aandacht soms slecht verdeeld. Te veel gefocust op moties bijvoorbeeld. Dus mijn focus beter verdelen. Ik ben vaak bij provinciebestuur geweest. Dit schikte beter, maar de fractie leed hieronder. Na de verkiezingen gaat dit makkelijker.

V (Fay): Op welke gemeentes ga je focussen?

A (Linda): We willen focussen op Arnhem en Nijmegen. Campagne acties, ludieke acties. Mening van studenten. In deze steden wonen de meeste leden en gaat het makkelijkst.

V (Fay): Wat zijn jouw plannen?

A (Linda): Als ik 3 dingen mag opnoemen. Campagneacties samen met kandidaten. Bij station bijvoorbeeld en via social media promoten. Ludieke acties en als JD zichtbaar zijn.

V (Fay): Wat voor ludieke acties?

A (Linda): Op het Radboud campus.

V (Fay) : Is Radboud de enige plek?

A (Linda): De actie kunnen we zeker bij anderen inzetten.

V (Bart): Is het campagneplan ergens te vinden?

A (Linda): Interne hulpmiddel.

V (Bart) : Hoe willen jullie overzicht creëren voor leden om wel aan te sluiten bij acties?

A (Linda): De PoCo betrekken en het bestuur sluit zelf ook aan.

Kandidaat Organisatie: Zana Mohamed

Goedenavond, ik stel mij vandaag kandidaat voor Bestuurslid Organisatie. Wat mij aanspreekt is de rol die je speelt tijdens de activiteiten. De JD zorgt voor betrokkenheid en goede binding. Dit kan alleen met een goede organisatie. Ik hou graag het overzicht en vind het belangrijk dat iedereen weet waar hij aan toe is. Dit zorgt voor ruimte en structuur.

Gezellige activiteiten, inhoudelijke activiteiten en een bestuur dat verbonden is wil ik realiseren. Tot slot wil ik jullie bedanken voor het vertrouwen. Ik hoop een positieve bijdrage te kunnen leveren aan de afdeling.

SoCo advies (wordt niet genotuleerd)

Vragen aan Zana:

V (Chune): vanwaar de keuze om meer gezelligheidsactiviteiten te organiseren?

A (Zana): Ik kan daar geen concreet antwoord op geven. Ik wil eerst naar mijn voorgangers

kijken. Ik wil de activiteiten levendig houden. Of het nou inhoudelijk of gezelligheid is. Ik wil dat de afdeling hierin groeit en dat de activiteiten aantrekkelijk blijven.

V (Chune): Dus inhoudelijk en gezelligheidsactiviteiten?

A (Zana): Dat staat in het beleidsplan.

V (Linda): Wat zou je kiezen uit alle activiteiten die je favoriet is?

A (Zana): Kijken wat de beste opties zijn. Goede balans vinden.

V (Fay): Wat ga je organiseren?

A (Zana): Ik moet eerst kijken naar wat de afgelopen tijd is georganiseerd en daaruit keuzes maken. Wat geeft een goede balans.

V (Fay): Wat vind je leuk?

A (Zana): Ik probeer vanuit professioneel perspectief mijn organisatie te bekijken. Ik vind dat het belangrijkste. Ik wil kijken wat de beste uitkomst biedt voor de afdeling.

V (Ender): Hoe ga je het onderzoeken?

A (Zana): Ik wil een aantal vergaderingen met het bestuur houden en daaruit meer inzicht krijgen. Dus vanuit mijn voorgangers meer informatie krijgen.

V (Chune): Ga je ook profilering overnemen?

A (Zana): Dit is intern besproken. Tot zover hebben we afgesproken de taken van profilering te verdelen. Wie wat gaat doen moet nog besproken worden. Ik sta open voor alles.

V (Fay): Ik wil je adviseren doe wat jij leuk vind. Wat vind je leuk?

A (Zana): Ik vind veel leuk. Ik vind uitjes leuk, nieuwe leden leren kennen. Leuke tijden hebben. Bowlen vind ik leuk bijvoorbeeld.

V (Fay): En op inhoudelijk vlak?

A (Zana): Twinning vind ik leuk, net als trainingen. Afwisseling.

Kandidaat Regionale Zaken: Tarik Halimi

Ik kan helaas niet aanwezig zijn. Ik kom uit Twente. Bij JD-AN zijn de afstanden groot. Daardoor is het voor leden lastig om mee te doen aan activiteiten in mijn regio. Dit is een extra drempel die ik weg wil nemen. Ik vind het belangrijk dat iedereen van de afdeling zich betrokken en welkom voelt. Bij deze wil ik er ook voor zorgen dat AN sterk aanwezig blijft binnen de regio op de lange termijn. Het kan wel.

SoCo advies (wordt niet genotuleerd)

Vragen aan Tarik:

V (Fay): Waar ben je?

A (Tarik): Ik heb morgenochtend vroeg een tentamen.

V (Fay): Hoe doe je dat als je bestuur bent?

A (Naam): meer prioriteit geven Twe. JD-AN gaat mijn nummer 1 prioriteit zijn.

V (Chune): Lastig om tijdens tentamens altijd prioriteit te geven.

A (Tarik): Tentamens is incidentieel. Lange afstanden heb ik geen moeite mee.

V (Fay): Heb je een beter beeld van de functie?

A (Tarik): Lokale D66 gemeenten campagne houden en leden motiveren. Inhoudelijke activiteiten organiseren met werkgroepen hier in de regio. Bijvoorbeeld met defensie.

V (Fay): Heb je ook een beeld van de algemene bestuurstaken? Hoe zie je die voor je?

A (Tarik): Ik heb bij mijn studie geen verplichte aanwezigheid. Dus ik probeer zo veel mogelijk aanwezig te zijn.

V (Fay): Commissie Twente bestaat naar mijn weten niet.

A (Tarik): Ik en Sweder gaan samen borrel houden om dit op te zetten.

V(Ender): Hoeveel leden hebben we in Twente?

A(Tarik): Ongeveer in Enschede al 300 bij D66 maar weet het niet precies. Ook is het lidmaatschap groeiende.

V(Ender): Heb je niet binnen de organisatie al gepeild of je al mensen kent.

A(Tarik): Zeker, ik heb in de regio gekeken. Ik ken al iemand die mee wil doen bij de commissie en ben verder aan het kijken

V(Fay): Hoe zie je de relatie tussen JD en D66

A(Tarik): 2 afzonderlijke verenigingen. Wij zijn liberaler en linkser. D66 het linkse pad op sturen. Het is de moedervereniging.

Kandidaat Kascontrolecommissie: Lucas Hoogendoorn

Oud penningmeester. Ik heb best vaak KasControle meegemaakt en daarom wil ik het nu zelf gaan doen en de nieuwe penningmeester controleren.

Vragen aan Lucas:

V (Bart): Wat is jouw favoriete te controleren euro?

A (Lucas): Die van tony chocolony

V (Fay): Als penningmeester vond je de kasco niet heel belangrijk, heb ik vernomen. Is dat nog?

A (Lucas): Ik vind het wel belangrijk. Ik heb tijdens mijn termijn ook mijn best hiervoor gedaan.

V (Koen): Hoe zie je de samenwerking met de andere kasCo leden?

A (Lucas): Dit gaat goed komen.

21:39 Pauze

22:02 Heropening AAV

Motie van Orde door Linda: kan de verkiezingsuitslag nu bekend worden gemaakt? We lopen uit en een aantal mensen moeten nu terug naar huis.

De TV neemt dit over.

22:04 verkiezingsuitslag

Kandidaat	Positie	Geldige stemmen totaal	Stemmen voor	Stemmen tegen	Onthouden	Verkozen ja/nee
Linda Ruijs	Politiek	15	11	4	0	Ja
Zana Mohamed	Organisatie	15	14	1	0	Ja
Tarik Halimi	Regionale Zaken	15	7	6	2	Ja
Lucas Hoogendoorn	Kascontrole-commissie	15	15	0	0	Ja

22:05 Beleidsplan bestuur Groot II

Fay: Waarom op dezelfde avond verkiezingen en beleidsplan?

Sweder: een derde AAV in zo'n korte tijd leek ons te veel. Leander: tussen december en januari hebben de nieuwe bestuursleden zich pas gemeld.

Op wens van de AAV presenteren Leander en Sweder daarom alleen het beleidsplan.

Voorzitter Sweder Groot:

Het beleidsplan is gebaseerd op het oude beleidsplan. Er is niks radicaals/extreems veranderd. Wel hebben we onze doelen verscherpt en hier nemen we je graag in mee.

- Intern is gebaseerd op de groei van de leden. We willen ons richten op ledenbinding. Bij werving willen we de huidige strategie aanhouden.
- Voor organisatie hebben we gekeken naar de gemeenteraadsverkiezingen om daar prikkelende activiteiten te houden. Meer leden bij de activiteiten en de locaties willen we behouden. We willen kijken naar grotere evenementen. Dit doen we met samenwerking met andere PJO's
- Netwerk zwolle willen we inzetten. Regiocommissie Twente willen we realiseren met het nieuwe bestuurslid. De PoCoPJO willen we inzetten voor het vernieuwen van de Regionaal manifest.
- Sociale media willen we gebruik maken voor aankondigingen en promotie. Dit willen we ruim op tijd laten plaatsen. FOMO-socialeffect creëren en tiktok blijven inzetten. Huisstijl aanhouden en de whatsappgroep stimuleren en actief houden.
- Meer ludieke acties ook rondom de gemeenteraadsverkiezingen. Minimaal 1 a 2.
- Nieuwsbrief willen we in dezelfde stijl houden. Meme van de maand laten we erin.
- Opiniestukken schrijven met PoCo. Deze ook inzetten voor het regionaal manifest. Nieuwsstukken schrijven voor social media maar het liefst de krant. Daarnaast blijven we ons geluid laten horen en hiermee nieuwe leden werven. Actief contact opzoeken met verschillende fracties en bevorderen van politieke betrokkenheid bij de vereniging om leden ook moties te laten schrijven.

Vragen over het beleidsplan:

V (Bart): Wat verstaan jullie onder prikkelende activiteiten?

A (Sweder): Inhoudelijke activiteiten. Een gezelligheidsactiviteit wat geen borrel is.

V (Bart): Ik merk dat dit beleidsplan intern georiënteerd is. Kan ik het woord "proberen" bij opiniestuk negeren en er van uit gaan dat jullie het daadwerkelijk doen.

A (Sweder): Ja we gaan een opiniestuk schrijven. Samen met bestuurslid politiek

V (Fay): Waarom wel activiteiten in Zwolle en niet in Enschede.

A (Sweder): Het is de bedoeling dat bij beide zo veel mogelijk activiteiten worden georganiseerd. Enschede is geen goede verbinding tov Zwolle.

V (Fay): faciliteren of organiseren

A (Sweder): Twente wordt ondersteund door bestuurslid. De andere vanuit de afdeling.

V (Fay): Waarom splitsing met commissies tussen Zwolle en Twente?

A (Sweder): Ik heb zelf ook de regiocommissie in Twente georganiseerd. Om daar in de hele regio te zitten is lastig te realiseren. Regio Commissie moet ik even naar kijken.

V (Fay): Je zou een klein bestuur kunnen realiseren in Overijssel die verdeeld zijn over twente en Zwolle.

A (Sweder): Het idee is dat diegene 2 regiocommissies gaat ondersteunen. Het moet een losse commissie worden en het bestuurslid is enkel voor ondersteuning. We hebben hiervoor gekozen omdat het 2 uiteenlopende regio's zijn en 1 overkoepelende regio is erg lastig.

V(Ender): Wie heeft het geschreven.

A(Sweder): Ik en Leander en we hebben de onderwerpen verdeelt. Ook de rest van het bestuur voor advisering gevraagd.

V(Ender): Begroting zaalhuur is verruimd en beleid is dat er minder aan wordt uitgegeven.

A(Sweder): We willen consistent minder uitgeven.

V(Ender): De gemeentes benaderen om daar zalen te verkrijgen en universiteiten?

A(Sweder): Dat is destijds niet gelukt en we zijn aan het kijken naar gemeentezaaltes om dit wel te realiseren.

V(Jorrit): 3 a 4 activiteiten per maand. Hoe gaan jullie de promotie goed doen en de kwaliteit hoog houden van de activiteiten zelf.

A(Sweder): Goede afweging maken.

V(Fay): Wat gaan jullie doen om pestgedrag te voorkomen?

A(Sweder): Nuchterheidsdienst van bestuursleden. Dit duidelijk communiceren en als bestuur dit duidelijk in de gaten houden. Ook met leden in gesprek gaan.

(Leander): Bij het afgelopen kaderweekend ben ik bij sociale veiligheid training geweest. Dit ga ik meenemen. Dit kunnen we als bestuur samen oppakken.

V(Lucas): Wat als een bestuurslid als pester wordt gezien?

A(Sweder): Tijdig melden en dat dit opgepakt kan worden. De commissies kunnen ook gebruikt worden voor ondersteunen. Ook een sociale veiligheidscommissie gaat een oplossing zijn.

V(Koen): Wat gaan de niet nuchtere bestuursleden doen om sociale veiligheid te waarborgen?

A(Sweder): Het hele bestuur bewust laten worden voor sociale veiligheid. Dit ten alle tijden mee nemen in je gedrag.

V(Zana): Wie gaat de nieuwe leden contacteren.

A(Leander): Degene met de portefeuille intern en dat ben ik.

V(Fay): Wat gaan jullie doen met de gemeenteraadsverkiezingen

A(Sweder): Ludieke acties ook buiten Nijmegen en Arnhem ook. Kijken hoe we ons geld gaan opmaken en dit efficient doen.

V(Fay): Persoonlijke flyers is leuk. Hoeveel en welke?

A(Sweder): Bart en daarnaast andere jongeren leden.

V(Fay): Wat ga je doen?

A(Sweder): PJO debat.

Inhamering bestuur Groot II

22:43 Afsluiting

W.V.T.T.K.

Rondvraag

De technisch voorzitter sluit de vergadering om 22:44.